

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2024





SOMMAIRE



03

ÉDITO

04

L'ESSENTIEL
EN UN COUP D'ŒIL

06

FORMER DEMAIN,
DÈS AUJOURD'HUI



08

UNE VIE ÉTUDIANTE
ENGAGÉE ET VIBRANTE



10

UNE RECHERCHE QUI
FAIT AVANCER DEMAIN



12

UNE STRATÉGIE
INTERNATIONALE
AMBITIEUSE



14

ENTREPRISES ET INSA :
UNE CONNEXION
DYNAMIQUE



16

CENTRE GASTON
BERGER : LE COEUR
HUMANISTE DE L'INSA

18

LA FONDATION,
MOTEUR
D'ENGAGEMENT

ÉDITO



MOURAD BOUKHALFA

Directeur de l'INSA Rouen Normandie

À l'INSA Rouen Normandie, l'année 2024 aura été tout sauf ordinaire. Elle fut dense, exigeante, mais surtout féconde. Une année d'initiatives concrètes, de projets structurants et de transformations qui s'inscrivent dans une dynamique de long terme.

Dans un contexte de transitions multiples – énergétique, numérique, sociale – notre école s'est affirmée, une fois encore, comme un acteur engagé et lucide. La création de nouvelles formations en intelligence artificielle et en nucléaire, les ouvertures à l'apprentissage, l'essor des coopérations internationales, ou encore l'obtention d'une troisième étoile au label « Bienvenue en France » traduisent notre capacité à répondre, avec agilité, aux enjeux contemporains. Ces avancées ne sont pas anecdotiques : elles transforment en profondeur notre établissement, en renforcent l'attractivité et la cohérence.

La recherche n'est pas en reste. Qu'il s'agisse de chaire d'excellence, de laboratoire commun ou de projets européens, nos laboratoires confirment leur vitalité scientifique et leur ancrage territorial. Ils ouvrent des perspectives nouvelles aux doctorants, aux partenaires, aux étudiants qui croisent ici la science et l'engagement.

La vie étudiante, quant à elle, a franchi un cap. Le Schéma Directeur de Vie Étudiante voté en 2024 trace une feuille de route ambitieuse et inclusive. Le budget participatif lancé cette année en est un exemple : donner la parole et les moyens d'agir. Les initiatives culturelles, les dispositifs d'inclusion, la mobilisation contre les discriminations ou pour l'égalité réelle dessinent une école plus humaine, plus ouverte, plus vivante.

La Fondation INSA Rouen Normandie a, de son côté, poursuivi son engagement avec conviction. À travers les bourses, les chaires, les conférences ou les actions en faveur de l'égalité des chances, elle confirme son rôle de trait d'union entre l'école, les entreprises et la Société.

2024 aura été une année de travail, d'ouverture et de transition. 2025 s'annonce dans le même esprit. Ce que nous construisons ensemble – enseignants, chercheurs, personnels, étudiants, partenaires – donne du sens à notre mission : préparer les ingénieurs d'un monde en pleine transformation.





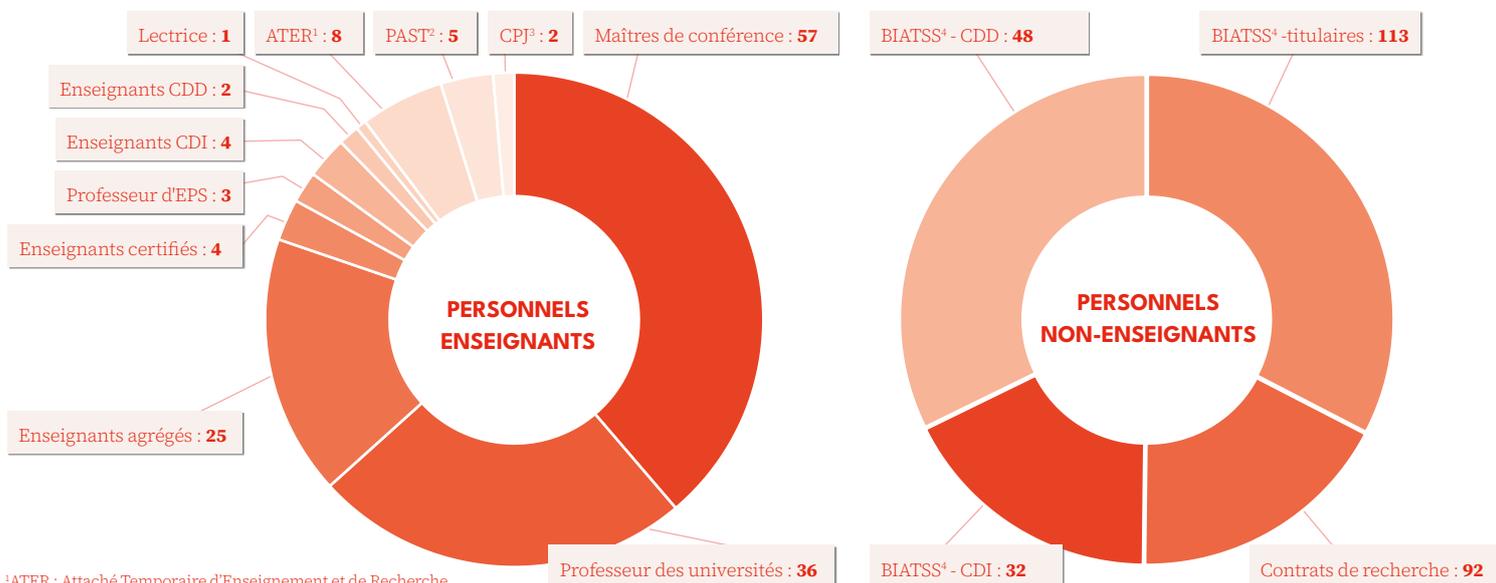
L'ESSENTIEL EN UN COUP D'ŒIL



— 432 agents —

93 enseignants chercheurs
54 enseignants (Titulaires, CDI, CDD)

193 BIATSS⁴ (titulaires, CDI, CDD) :
personnels techniques et administratifs
92 contrats de recherche



¹ATER : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

²PAST : PAST - Professeur associé en service temporaire

³CPJ : Chaire de Professeur Junior

⁴BIATSS : personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et sociaux et de santé

L'ANNÉE 2024 A CONFIRMÉ LE DYNAMISME ET LA SOLIDITÉ DU PROJET PORTÉ PAR L'INSA ROUEN NORMANDIE

Dans un environnement en constante évolution, l'établissement a su maintenir un haut niveau d'exigence et d'innovation, tant dans sa mission de formation que dans ses activités de recherche, ses partenariats stratégiques et son ouverture à l'international. Ce bilan positif témoigne de l'engagement quotidien de toute une communauté : élèves, personnels, enseignants-chercheurs, diplômés, entreprises et partenaires institutionnels.

Et en 2025, l'INSA Rouen Normandie célèbre ses 40 ans. Cet anniversaire constitue bien plus qu'une simple étape symbolique : il est l'occasion de mettre en lumière un parcours collectif fondé sur l'excellence académique, la responsabilité sociétale et l'inclusion. Célébrer cette réussite, c'est reconnaître la force d'un modèle d'école publique attaché à ses valeurs et résolument tourné vers l'avenir. C'est aussi réaffirmer nos ambitions stratégiques : former des ingénieurs citoyens, accompagner les transitions et consolider notre rôle d'acteur engagé au service du territoire et du bien commun.

— **2 campus, 41 000 m²** de locaux répartis sur **13 ha** —

1 bibliothèque

1 gymnase

1 cafétéria CROUS au sein de l'école

1 restaurant universitaire sur le campus



Site principal sur le Campus Sciences et ingénierie Rouen Normandie



Antenne sur le Campus Le Havre Normandie

INSA Rouen Normandie - Rapport d'activité 2024

49 M€
de budget

Ressources propres :
13 968 536 €

Subventions État :
29 177 979 €

Autres subventions :
4 494 797 €

Investissements :
4 217 520 €

Fonctionnement :
15 776 638 €

RECETTES

DÉPENSES

Masse salariale :
29 774 851 €



FORMER DEMAIN, DÈS AUJOURD'HUI

"...former des étudiants compétents et ouverts sur le monde qui les entoure."

2018 étudiant·e-s et doctorant·e-s

dont

247 en alternance

39.6% de femmes

21.5% d'étudiants internationaux
venant de 53 nationalités différentes

25.9% d'étudiants boursiers

3.6% en situation de handicap

514 diplômes délivrés

381 diplômes d'ingénieurs (dont 168
femmes soit 44.1%)

50 diplômes de Master

14 diplômes de Mastère Spécialisé

18 diplômes de Bachelor

5 diplômés « étudiants entrepreneurs »

46 docteurs

*La formation est au cœur des préoccupations de notre école et cette année 2024 a vu se concrétiser de nombreux projets qui vont transformer l'établissement d'ici la fin de la décennie. L'institut poursuit son engagement avec les autres écoles du groupe INSA pour former des étudiants compétents et ouverts sur le monde qui les entoure.
Jean Cousin, Directeur des Formations et de la Vie Étudiante*

DEUX NOUVELLES FORMATIONS LABELLISÉES CTI

L'école, lauréate de deux Appels à Manifestation d'Intérêt (AMI CMA) dans les domaines du nucléaire (3NC) et de l'intelligence artificielle (NORMANTHIIA), a été audité par la CTI à l'automne 2024 pour ouvrir à la voie de l'apprentissage la spécialité existante Génie Civil et Urbain sur le site du Havre et pour créer une nouvelle spécialité par apprentissage en Technologies de l'Information et Intelligence Artificielle au sein du Département ITI. L'avis favorable émis par la CTI va permettre d'accueillir 20 apprentis en Génie Civil et Urbain dès septembre 2025 et 20 apprentis en Intelligence Artificielle en septembre 2026.

En complément, dans le cadre du projet 3NC (Nor-

mandie Nucléaire, Nouvelles Compétences), axé sur le nucléaire en Normandie, la rentrée 2024/2025 a vu une augmentation sensible de ses effectifs d'apprentis dans les spécialités en Génie Énergétique, Génie Industriel et Génie des procédés. Le projet NORMANTHIIA a également contribué à la rentrée 2024/2025 à la création d'un groupe supplémentaire dans la spécialité sous statut étudiant Informatique et Technologies de l'Information (ITI).

Ces créations et augmentations du nombre d'apprenants simultanées augurent une augmentation très significative des effectifs apprentis ingénieurs du Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de l'école à l'horizon 2030.

UNE CHAIRE POUR L'AVENIR BAS CARBONE

Dans le cadre du projet 3NC, une chaire Nucléaire et décarbonation ouvrira à la rentrée de septembre 2025 à destination des élèves ingénieurs de dernière année pour leur apporter les compétences et les savoir-faire attendus dans la filière nucléaire.

Les cours seront notamment dispensés par les entreprises partenaires de 3NC comme Assystem, EDF, Edvance, Enedis, ORANO, Vulcain, ASNR avec différents modules allant de la sûreté nucléaire à la gestion des combustibles usés.

DOUBLE DIPLÔME INSA-NEOMA : INGÉNIEUR ET MANAGER

L'INSA Rouen Normandie et NEOMA Business School ont signé en 2024 une convention de double diplôme Ingénieur-Manager/Manager-Ingénieur. Pour les étudiants de l'INSA, le dispositif sera proposé dès la rentrée 2025. À l'issue de leur 4^e année, nos élèves-ingénieurs rejoindront les bancs de NEOMA pour y suivre le Programme Grande École (PGE).

Ils auront accès à toutes les spécialisations possibles en Master 2. Les étudiants de NEOMA pourront quant à eux rejoindre notre école pour deux années après leur Master 1. Toutes les spécialités ingénieurs sous statut étudiant de l'école leur seront accessibles.

RÉSULTATS PROMETTEURS POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'enquête de l'INSA Rouen Normandie sur la promotion 2024 révèle des perspectives encourageantes pour l'insertion professionnelle de ses diplômés. Grâce à un taux de réponse de 67,6%, plusieurs indicateurs clés ont pu être mis en évidence.

Secteurs d'Embauche Les diplômés s'insèrent principalement dans les sociétés de conseil ou d'ingénierie (34,9%), suivies par les activités informatiques (12,6%), et les industries automobile et aéronautique (10,9%).

Salaire Médian Le salaire médian annuel, primes incluses, atteint 41,5 k€, illustrant une rémunéra-

tion compétitive sur le marché du travail.

Temps de Recherche d'Emploi 72% des diplômés trouvent un emploi avant même l'obtention de leur diplôme. Parmi les autres, 8,8% sont embauchés en moins d'un mois et 4,4% en un à deux mois.

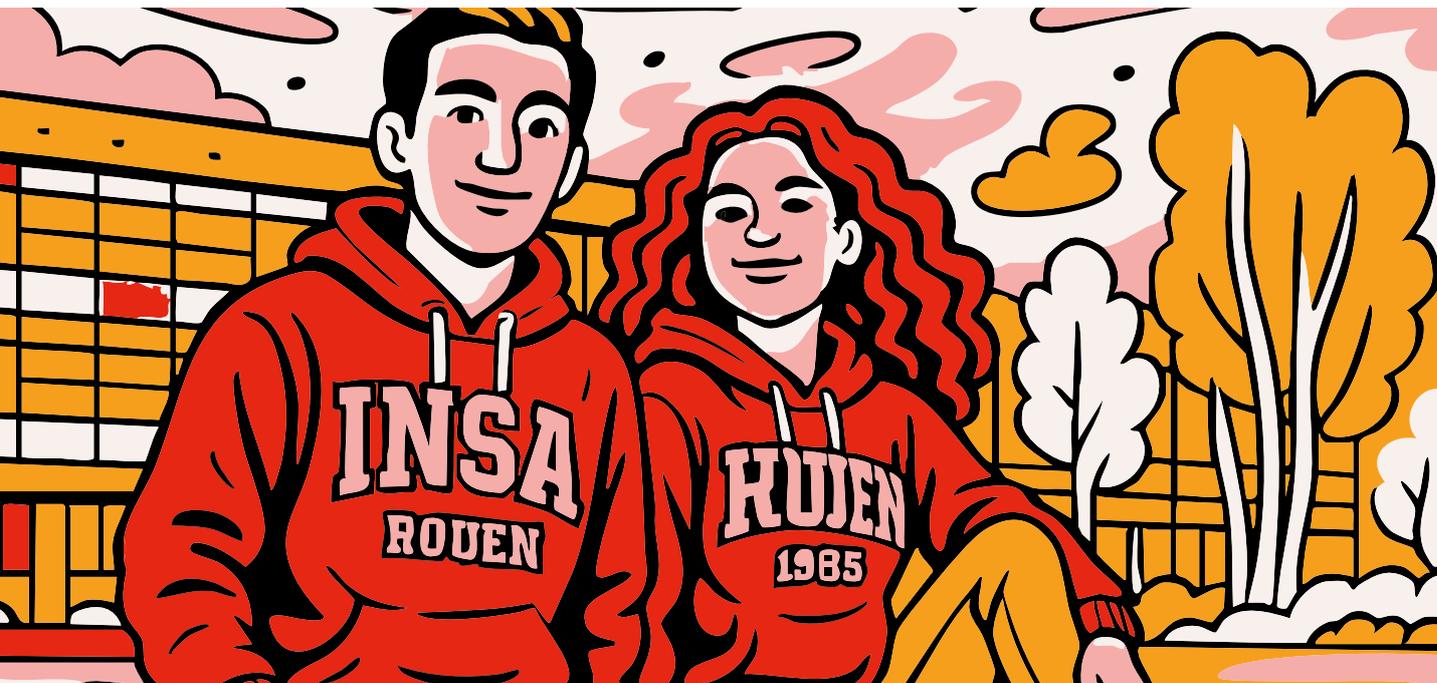
Types de Contrat Les contrats à durée indéterminée (CDI) dominent à 76,4%. Les CDD représentent 14,4% des emplois, tandis que les contrats temporaires et les missions d'intérim ne concernent que 2,3% des diplômés.



Journée d'intégration des primo-arrivants



Les étudiants ont accès à des installations pédagogiques innovantes



UNE VIE ÉTUDIANTE ENGAGÉE ET VIBRANTE

"...pour un développement collectif et durable de la vie étudiante..."

29 associations et clubs

177 engagements d'étudiants reconnus et labellisés par l'établissement

760 places en résidences

1 conciergerie en résidence, un foyer et un local « clubs » gérés par les étudiants

4 amphithéâtres dont un de 500 places

2 espaces d'exposition dont une galerie photographique et un espace de micro-exposition pour la mise en valeur du patrimoine scientifique de l'école

1 salle de théâtre de 50 places

« Fruit de deux années de travail en collaboration étroite avec les représentants étudiants, les services et les partenaires, le SDVE (Schéma Directeur de Vie Étudiante) a été voté en Conseil d'Administration en juin 2024. Ce schéma traduit la politique de l'établissement pour un développement collectif et durable de la vie étudiante qui réponde aux enjeux en la matière, selon trois axes : l'inclusion de toutes et tous, l'expérience étudiante dans toutes ces dimensions et l'amélioration de l'environnement de service. 84 actions ont été identifiées comme nécessaires à mettre en œuvre pour sa déclinaison entre 2024 et 2028. L'école s'est ainsi dotée d'un outil structurant qui guidera nos intentions partenariales internes et externes et permettra une implication qui fera sens pour chacun, à son niveau ».

Anne Caldin, Responsable du Service Culture et Vie Étudiante

10 ANS DE PRINTEMPS CULTURELS INSA

Depuis l'année 2014, l'INSA Rouen Normandie dédie son printemps à l'art et la culture en fédérant les porteurs de projets culturels (associations, sections artistiques, services, départements, bibliothèque...) au sein d'un même programme. Dans le but de valoriser les productions des étudiants, les partenariats avec les structures culturelles du territoire et les artistes qui ont collaboré pendant tout ou partie de l'année, les SCOUAT (Semaines Culturelles et d'Ouverture Artistiques Transdisciplinaires) ont

présenté une édition anniversaire riche de 22 propositions entre fin mars et fin mai 2024. Musique, danse, théâtre, culture scientifique et technique, magie, exposition photographique, restitution d'ateliers liant « Arts et Sciences » et sorties extérieures étaient au programme.



Dépliant-programme de la 10^e édition des SCOUAT

1^{ER} BUDGET PARTICIPATIF ÉTUDIANT

Un budget participatif est un dispositif de démocratie directe qui permet de financer des projets. Ici, le budget est alimenté par la part de CVEC (Contribution Vie Étudiante et de Campus payée par les étudiants avant toute inscription dans un établissement du supérieur). L'objectif est d'encourager et de soutenir l'implication et la contribution à la vie étudiante, de toutes et tous, en donnant la possibilité d'initier et/ou de choisir. En 2024 et pour

la 1^{ère} fois, l'ensemble de la communauté de l'INSA a pu proposer des projets puis voter pour que les projets se réalisent. Ont pu être financés des îlots de travail insonorisés dans la bibliothèque ainsi que des matériels spécifiques dédiés à la diffusion des informations des associations et des clubs. Cette initiative de budget participatif est une proposition issue des réflexions du Conseil de la Vie Etudiante.



Étudiants dans un des patios de l'école



Atelier collaboratif en assemblée générale

Lire le PDF





UNE RECHERCHE QUI FAIT AVANCER DEMAIN

"Les activités de l'INSA nourrissent la recherche fondamentale..."

94 enseignants-chercheurs dont 59 titulaires de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HdR)

190 publications scientifiques majeures

158 doctorants

46 docteurs diplômés

3 écoles doctorales : NC, MIIS, PSIME

85 collaborations de recherche avec les entreprises

5 848 k€ de ressources propres

Par la contribution de ses enseignants-chercheurs au sein des 8 laboratoires en association avec les établissements du site et le CNRS, l'INSA est clairement un acteur majeur de la recherche et de la formation doctorale en Normandie et dans les milieux socio-économiques, à l'échelle nationale et internationale. Les activités de l'INSA nourrissent la recherche fondamentale, appliquée et le transfert technologique grâce à l'articulation de sa politique scientifique avec les enjeux sociétaux en cohérence avec les enjeux nationaux et européens et avec le groupe INSA. Fort d'une dynamique positive de réponse et de réussite aux appels à projets nationaux et européens, l'INSA se projette dans l'avenir sur la consolidation de son excellence en recherche et sa formation doctorale et sur le développement de collaborations académiques à l'échelle européenne et internationale en s'appuyant sur son appartenance à l'Alliance des Universités Européennes ECIU.
Gilles Gasso, Directeur de la Recherche

UNE RECHERCHE MIEUX ORGANISÉE, PLUS FORTE

- 8 laboratoires de recherche, dont 4 UMR, en co-tutelle avec le CNRS et l'Université de Rouen Normandie
- Les activités de recherche s'inscrivent dans 5 enjeux sociétaux définis en cohérence au sein du Groupe INSA :
 - Santé globale, chimie et bio-ingénierie
 - Énergie pour un développement durable
- Environnement : milieux naturels, industriels et urbains
- Systèmes et données numériques au service la société
- Transport : structures, infrastructures et mobilités

EXCELLENCE SCIENTIFIQUE INALTÉRABLE

Financement de projets d'envergure, reconnaissance des équipes, recrutements sur des chaires d'excellence, acquisition de nouvelles plateformes scientifiques : l'INSA illustre avec constance l'excellence de ses activités de recherche. Partenaires régionaux, nationaux ou européens, qu'ils soient académiques ou issus du monde économique, ont apporté leur confiance à plus de vingt projets sélectifs portés par les laboratoires de l'école, intensifiant les collaborations avec les entreprises.

Au-delà de leurs contributions dans les grandes revues et conférences scientifiques, les chercheuses et chercheurs se sont également distingués par l'obtention d'une chaire fondamentale à l'Institut Universitaire de France, par la prestigieuse Médaille de Cristal du CNRS, ou encore par leurs actions de vulgarisation scientifique auprès du grand public.

Le potentiel de recherche de l'école s'est renforcé avec le recrutement en 2024 de profils internationaux sur deux chaires de Professeur Junior, consacrées à la décarbonation de l'énergie, à l'intelligence artificielle et à la mobilité, témoignant de la reconnaissance de l'INSA dans ces domaines stratégiques en lien avec les transitions écologique et numérique.

Par ailleurs, les laboratoires se sont dotés de nouvelles plateformes scientifiques de pointe, permettant d'explorer à des niveaux inédits les performances de procédés liés à l'aéronautique, aux véhicules autonomes ou à la chimie environnementale. Deux constantes traversent ces avancées : l'excellence et l'ancrage affirmé de l'INSA Rouen Normandie dans les grands enjeux sociétaux portés par le Groupe INSA.

L'EUROPE ET LE MONDE, NOS TERRAINS D'ACTION

Des compétences qui s'exportent

Les laboratoires de l'INSA Rouen Normandie sont régulièrement sollicités pour des projets d'envergure internationale et attirent également de nombreux doctorants. Le programme CALIOPE, mené avec la République Dominicaine, illustre cette dynamique. En effet, il forme de futurs enseignants chercheurs dominicains en mécanique et en génie des procédés. En 2024, plus de 25 docteurs dominicains avaient été diplômés, traduisant la capacité de l'école à répondre à un besoin par une action ciblée. Par ailleurs, l'international, c'est aussi l'Eu-

rope, avec l'Alliance ECIU dont l'INSA est membre via le Groupe INSA. Les chercheuses et chercheurs de l'école ont multiplié les réponses à des appels à projets européens, bénéficiant de l'intégration dans des réseaux favorisés par ECIU. La politique active de l'école en matière d'animation scientifique européenne stimule ces échanges. En 2025, Rouen accueillera la première édition des ECIU Research Labs, un événement destiné à renforcer les liens entre chercheurs européens et à initier de nouveaux projets collaboratifs.

SCIENCE ET INDUSTRIE : LIEN RENFORCÉ

Des collaborations partenariales intenses

Concevoir les nouvelles générations d'éoliennes, optimiser leur implantation, s'adapter aux effets locaux du changement climatique : tels sont les défis sur lesquels travaillent les chercheurs de l'INSA, en collaboration étroite avec Siemens Gamesa. Ce projet mobilise des expertises complémentaires en modélisation numérique haute-fidélité et en intelligence artificielle, issues des laboratoires CORIA

et LMI, en lien direct avec l'entreprise.

Ce partenariat alimente une dynamique forte en recherche, innovation collaborative en éolien offshore et formation, notamment à travers une Chaire pédagogique dédiée. Cette approche, partagée par les huit laboratoires de l'école, renforce la capacité de l'INSA à relever les grands défis technologiques et favorise un transfert efficace vers le monde industriel.



Découvrez nos 8 laboratoires en vidéo



UNE STRATÉGIE INTERNATIONALE AMBITIEUSE

"Internationaliser les formations..."

150 partenariats actifs
20 doubles diplômes
500 mobilités entrantes et sortantes
8 programmes d'échanges

16 semaines minimum de mobilité à l'étranger pour tous les élèves-ingénieurs
9 semaines minimum de mobilité à l'étranger pour tous les apprentis-ingénieurs

L'internationalisation est un axe central de la stratégie de l'INSA Rouen Normandie, avec plusieurs objectifs majeurs :

- *Développer des coopérations internationales et des accords bilatéraux avec des partenaires académiques et industriels*
- *Contribuer à l'appui au développement de l'enseignement supérieur dans les pays tiers via des projets de coopération internationale*
- *Renforcer la mobilité entrante et sortante pour les étudiants, enseignants-chercheurs, personnels administratifs et doctorants*
- *Internationaliser les formations, en proposant des cursus partiellement ou totalement dispensés en anglais, des doubles diplômes internationaux, des Graduate Schools, des Masters of Science (MSc) et des programmes Erasmus Mundus, ainsi que des programmes courts*
- *Dynamiser l'internationalisation de la recherche*

Sophie Binard et Christophe Hoarau – Direction des Relations Internationales.

L'INTERNATIONAL : UN PILIER STRATÉGIQUE

COOPÉRATIONS ERASMUS+ EN ACTION

Depuis 2022, la Direction des Relations Internationales s'investit activement dans le montage et le suivi de projets européens de coopération Erasmus+, en lien avec les valeurs fondamentales de l'INSA Rouen Normandie : solidarité, inclusion et développement durable. Plusieurs projets sont déjà finalisés, tels que **Don@**, qui encourage la réutilisation et le partage d'objets de seconde main, **Youth Lead Peace**, qui forme de jeunes leaders à la promotion de la paix et **SDG 4 Youth** qui sensibilise aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Le projet **Feelin@live**, axé sur la santé mentale des jeunes post-Covid, est actuellement en cours.

D'autres initiatives sont en attente de financement, notamment **VIBES**, qui promeut la réalité virtuelle comme outil pédagogique en Afrique de l'Ouest, **Green Skills 4 Youth**, qui met l'accent sur les compétences nécessaires pour travailler dans le développement durable et **RESCO**, un projet Erasmus Mundus visant à créer un master conjoint sur l'énergie et la construction durable. Ces actions illustrent l'engagement de l'INSA Rouen Normandie en faveur d'une éducation tournée vers l'international et les défis sociétaux contemporains.

3 ÉTOILES POUR L'ACCUEIL INTERNATIONAL

L'INSA Rouen Normandie a obtenu la **troisième étoile** du label "Bienvenue en France", attribué par la Commission de Labellisation Campus France. Cette distinction reconnaît l'engagement de l'établissement en faveur de l'accueil et de l'accompagnement des étudiants internationaux. Elle reflète une dynamique collective visant à faire de l'INSA un lieu d'ouverture, d'inclusion et d'épanouissement pour les étudiants venus du monde entier. Cette troisième étoile témoigne de la volonté constante

de promouvoir l'internationalisation, un pilier essentiel des valeurs de l'INSA.

ECIU : L'INSA AU COEUR DE L'EUROPE

Engagé dans l'initiative ECIU University, l'INSA Rouen Normandie propose depuis 2024 des "Challenge-Based Learning" (CBL). Ces défis académiques et sociétaux sont résolus par des groupes d'étudiants aux profils variés, issus des différents partenaires d'ECIU. Ces programmes, hybrides et collaboratifs, gagnent en popularité, avec une participation croissante des étudiants de l'INSA aux CBL de nos partenaires. La gestion de ces projets est assurée conjointement par la Direction de la Recherche et la Direction des Relations internationales, notamment pour les aspects liés à la mobilité.

MOBILITÉ : UNE OUVERTURE POUR TOUS

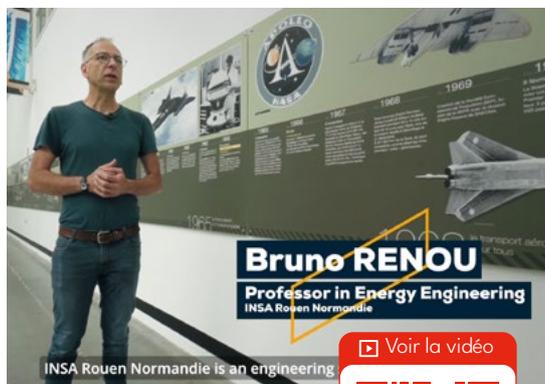
L'INSA Rouen Normandie renforce son engagement en faveur de la mobilité internationale en élargissant les opportunités offertes aux étudiants et aux personnels :

- **Mobilité des apprentis** : La mobilité des apprentis s'est développée grâce à l'implication conjointe de la Direction des Relations Entreprises avec le recrutement d'une référente mobilité internationale et de la Direction des Relations Internationales, notamment pour le financement via Erasmus+.
- **Mobilité des personnels** : Chaque année, plus d'une dizaine de membres du personnel bénéficient d'une allocation Erasmus+ pour une expérience internationale enrichissante. Ce chiffre continue d'augmenter d'année en année.

L'INSA Rouen Normandie continue ainsi de déployer sa stratégie d'ouverture à l'international, favorisant la diversité des expériences et l'enrichissement des parcours académiques et professionnels.



L'INSA Rouen Normandie décroche la 3e étoile du label "Bienvenue en France"



Vidéo de présentation d'un Challenge-Based Learning ECIU





ENTREPRISES ET INSA : UNE CONNEXION DYNAMIQUE

"...faciliter la mise en relation des entreprises avec les jeunes..."

75 entreprises représentées lors des Stages Datings (virtuels et en présentiel), avec 48 entreprises en ligne, 67 stands, 120 professionnels mobilisés, 170 offres de stage proposées et 575 étudiants participants au total

42 contrats de professionnalisation signés en 5^e année, en lien direct avec des entreprises partenaires

300 participants à la Journée des métiers, dont 100 diplômés, venus partager leurs expériences et parcours

40 entreprises mobilisées pour l'événement INSA Job à destination des 4^e année.

14 conférences métiers pour les 2^e année dans le cadre de l'Approche des Métiers : 6 conférences thématiques et 8 de découverte sectorielle

31 ateliers-projets animés auprès des 2^e année dans le cadre de l'Approche par Projet, favorisant l'exploration concrète des métiers

« La DRE a pour mission de mettre en relation les entreprises partenaires et la communauté INSA au travers de plusieurs dispositifs tout au long de la scolarité, afin de répondre à sa mission de former des ingénieurs pour les organisations (entreprises, associations, ONG, établissements publics...) :

- permettre aux jeunes de mieux appréhender le monde du travail, d'identifier les secteurs d'activité, découvrir les métiers et connaître les attendus des recruteurs
- faciliter la mise en relation des entreprises avec les jeunes pour repérer les souhaits et comprendre les attentes de futurs collaborateurs

En 2024, l'activité s'est poursuivie auprès des entreprises partenaires de l'école pour intégrer les professionnels dans les différents dispositifs et présenter un panel de propositions la plus large possible pour répondre aux attentes du marché. La mission a été également d'élargir à des structures qui peuvent répondre aux souhaits des jeunes, c'est ainsi que les pôles de compétitivité et les clusters ont participé au stage dating d'octobre au nom de leurs adhérents : NAE, Next Move, Dieppe Méca Energie, France Chimie, FRTP, Proxinnov, mais aussi Pépite Normandie pour répondre aux questions sur l'entrepreneuriat ou encore la CPME Normandie, pour représenter les PME-PMI. Un pôle Métiers du Nucléaire, en résonance avec les enjeux territoriaux et nationaux, a rassemblé les grands acteurs de la filière : EDF, ORANO, Assystem, Eiffage et l'Université des métiers du nucléaire... permettant aux élèves d'avoir un panel conséquent de structures d'accueil divers et variées. Chaque année, nous devons avoir une approche adaptée vers les entreprises, les jeunes et les autres partenaires socio-économiques ».

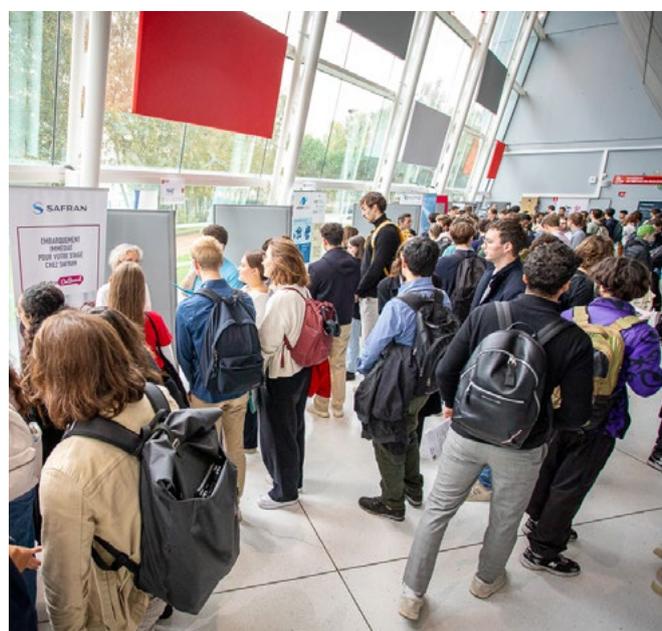
Stéphanie PETIT, Directrice des Relations entreprises

LE CFA ACCÉLÈRE SA CROISSANCE

Pour la rentrée 2024-2025, le centre a enregistré plus de 600 candidatures, dont près de 250 ont été retenues pour l'étude des dossiers. À l'issue des entretiens, 139 candidats ont été sélectionnés et 93 ont intégré l'une des quatre filières proposées. Le Job Dating, moment clé de mise en relation entre candidats et entreprises, a rassemblé 38 stands, dont une large majorité d'entreprises partenaires et a permis la venue de plus d'une centaine de candidats pré-sélectionnés.

Au total, 190 apprentis sont accueillis et suivis administrativement cette année, tandis que 80 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement individualisé pour une mobilité à l'international, couvrant 26 pays. Cette activité intense s'est traduite par la gestion de près de 1 200 factures émises auprès des entreprises et des financeurs.

Enfin, l'année est également marquée par le lancement de la communication autour de la future cinquième filière en Génie Civil, prévue pour la rentrée 2025, renforçant encore l'offre de formation du CFA.



Stage dating dans les locaux de l'école



INSA Rouen Normandie - Rapport d'activité 2024



Matinée-rencontre avec les entreprises partenaires



Soirée d'échanges entre alumni et étudiants



CENTRE GASTON BERGER : LE COEUR HUMANISTE DE L'INSA



*"La technique suppose la culture,
c'est-à-dire le sens de l'humain"*

— Gaston Berger

NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX CONCRETS

Le Centre Gaston Berger (CGB) intervient sur des champs d'action communs définis par le Groupe INSA :

DIVERSITÉS ET MIXITÉ

Le CGB porte et met en œuvre localement la politique du Groupe en matière d'ouverture sociale, territoriale et académique, handicap, égalité de genre, lutte contre toute forme de discriminations et de violences.

TRANSVERSALITÉS ET INTERCULTURALITÉS

Le CGB impulse et accompagne toutes formes d'actions favorisant le décloisonnement des sciences pour l'ingénieur, des sciences humaines, économiques et sociales, des arts, des sports et des autres

domaines disciplinaires afin de renforcer les apprentissages transdisciplinaires et interculturels des étudiants.

HUMANISME TECHNIQUE ET RESPONSABILITÉ

Le CGB impulse et soutient toutes formes d'actions favorisant les liens entre Sciences, Technique et Société et permettant aux étudiants de situer la science et la technique dans son contexte historique et politique, de prendre la mesure des implications et des conséquences de l'action de l'ingénieur et d'appréhender les enjeux de responsabilité sociale, de développement durable, d'éthique et de déontologie.

2024 : UNE ANNÉE D'ACTIONS POSITIVES

CGB

Conférence de Gabriel Brassart, co-auteur du livre blanc Tome 1 et 2

Sur invitation du CGB, Gabriel Brassart était présent dans nos locaux les 10 et 11 juin 2024 pour échanger avec le personnel et les étudiants et présenter une conférence Diversités et ouverture sociale au sein du Groupe INSA : Constats et perspectives.

TRANSVERSAL

En novembre 2024, deux comédiens sont intervenus pour jouer des saynètes, dans la cafétéria et la bibliothèque de l'école, interpellant sur toutes les formes de discriminations. Chaque saynète était suivie d'un temps d'échange avec les étudiants qui en avaient été témoins, et parfois acteurs, afin de discuter de leur ressenti et des questionnements soulevés.

HANDICAP

Première édition du Label Handimangement

21 étudiants, candidats au contrat professionnel pour l'année 2024/2025, ont ainsi pu suivre un MOOC (de 7 h) proposé par l'organisme de formation Compañeros qui vise à "former, changer de regard et agir sur l'intégration du handicap en entreprise" entre février et avril 2024, ponctué d'un webinaire d'échange avec les mécènes de la Fondation INSA Rouen Normandie. Une remise des labels en présence de Compañeros, des mécènes (MATMUT et Crédit Agricole), de la direction de l'école et des participants a eu lieu le 11 avril 2024.



Sport adapté

Depuis 3 ans à l'INSA de Rouen Normandie, les élèves en situation de handicap, permanent ou temporaire se voient proposer deux activités de sport adapté.

VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

Dans le cadre de l'intégration des étudiants de 1^{re} année, une sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles a été menée lors de la journée INTEGR'INSA. Cette action s'inscrit dans une démarche plus large de prévention et d'engagement, renforcée à l'occasion de la journée internationale du 25 novembre, où la mission égalité de genre et les référents VSS ont proposé une animation autour du kit pédagogique "Je m'engage pour l'égalité". L'objectif : encourager les étudiants à s'impliquer concrètement contre le sexisme et les discriminations.

INSA Rouen Normandie - Rapport d'activité 2024



Aftermovie



Journée de clôture des cordées de la réussite le 23 mai 2024



LA FONDATION, MOTEUR D'ENGAGEMENT

"...créer un impact durable..."

- 4** bourses d'encouragement
- 4** bourses développement durable
- 2** Chaires locales financées - Chaire GAIA (avec Valgo) - Chaire Éole (avec Siemens Gamesa Renewable Energy)
- 1** nouvelle chaire pédagogique pour l'INSA Rouen Normandie : depuis la rentrée 2024,

l'école abrite Éole, dont la vocation est de transmettre aux élèves ingénieurs des compétences dans le domaine éolien. Elle a été créée en partenariat avec Siemens Gamesa Renewable Energy.

4 mécènes ont financé la fondation en 2024.



« La Fondation INSA Rouen Normandie incarne une ambition forte : être un moteur d'innovation et de solidarité au service des étudiants, des chercheurs et des entreprises. Créée pour soutenir et amplifier les missions de l'INSA Rouen Normandie, elle repose sur une philosophie simple mais essentielle : favoriser l'émergence de talents, accompagner les projets audacieux et renforcer les liens entre le monde académique et celui de l'industrie. Son but est clair : créer un impact durable, en mobilisant une communauté engagée autour des valeurs de l'INSA Rouen Normandie. Entreprises, alumni, partenaires institutionnels et mécènes, tous ont un rôle à jouer pour bâtir ensemble un avenir où l'innovation et l'engagement sociétal vont de pair. C'est cette dynamique collective qui fait la force de la Fondation et lui permet de répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain ».

Emma HALLOUIN, Déléguée Générale de la Fondation INSA Rouen Normandie

UN RÉSEAU DE MÉCÈNES ENGAGÉS

Engagée pour l'égalité des chances, l'innovation et le développement durable, la Fondation INSA Rouen Normandie soutient des actions éducatives et scientifiques au service d'un avenir plus inclusif et responsable.

TEMPS FORTS 2024

La Fondation INSA Rouen Normandie a poursuivi son engagement en faveur du partage des savoirs avec le **Cycle de conférences Sciences et Consciences**. Trois conférences ont été organisées, réunissant à chaque fois environ 300 participants, incluant étudiants, enseignants et grand public. Jean-Philippe Lachaux a exploré les mécanismes de l'attention, Arthur Keller a alerté sur les défis systémiques liés à la transition écologique et Jean-Gabriel Ganascia a questionné les implications éthiques de l'intelligence artificielle. Avec un budget de 15 000 €, ces rencontres ont renforcé l'esprit critique et la culture scientifique au sein de l'école.

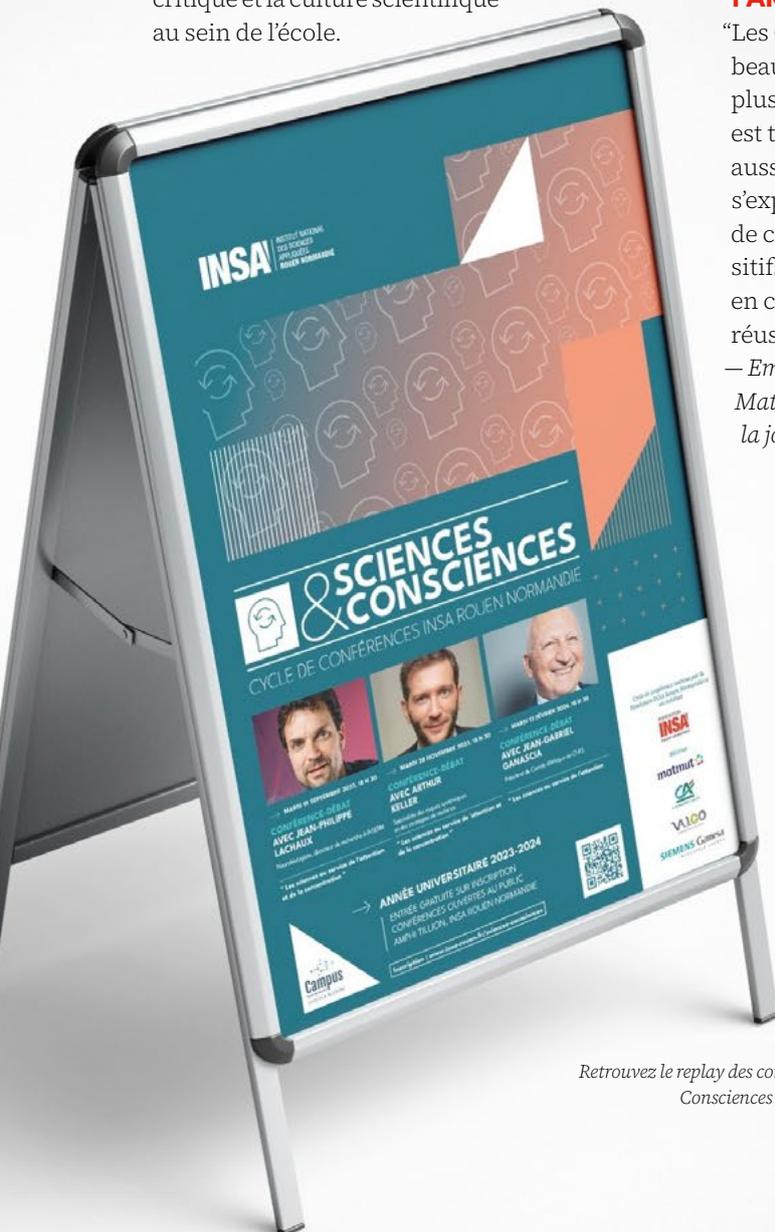
L'année 2024 a marqué le lancement de la Chaire Éole, en partenariat avec Siemens Gamesa Renewable Energy. Avec un budget de 50 000 € par an pendant 5 ans, cette chaire vise à former les futurs ingénieurs aux défis du secteur éolien. Elle s'inscrit dans une volonté de développement durable et de transition énergétique, en dotant les étudiants de compétences pointues dans cette filière en pleine croissance.

Enfin, la Fondation a également consolidé son action en faveur de l'égalité des chances avec le dispositif Cordées de la Réussite. Cette initiative a accompagné 80 lycéens issus de milieux modestes, leur offrant tutorat et immersion au sein de l'INSA Rouen Normandie. Avec un financement de 20 000 €, ce programme a permis de lutter contre l'autocensure et d'encourager la diversité dans les formations d'ingénieurs.

PAROLES DE PARTENAIRE

“Les Cordées de la Réussite, c'est vraiment un beau dispositif. C'est un dispositif qui permet aux plus jeunes de prendre confiance en eux, ce qui est très important dans nos sociétés, de travailler aussi – on l'a vu ce matin – sur l'éloquence. Savoir s'exprimer devant un public, c'est quelque chose de compliqué pour les jeunes. D'avoir des dispositifs comme ça qui leur permettent de gagner en confiance en soi, c'est vraiment un gage de réussite.”

— Emmanuel PETIT, Directeur RSE du Groupe Matmut (extrait de la vidéo tournée à l'occasion de la journée clôture de l'année 2023/2024)



Retrouvez le replay des conférences du cycle Sciences et Consciences de l'INSA Rouen Normandie

INSA ROUEN NORMANDIE

Campus Sciences et Ingénierie Rouen Normandie

685 avenue de l'Université – BP 08
76801 SAINT-ÉTIENNE-DU-ROUVRAY cedex

www.insa-rouen.fr

